

## סיכום החלטות ועד מנהל - 18 בספטמבר 2022

בישיבה נכחו זומית - יוסי יובל, תום שינברג, משה פרנס, יערה ישורון, גלית יובל, אינה סלוצקי, אורי נבו, עידו תבור, יוליה אגרנט, ניב אסף (משקיף) ואורי אשרי (משקיף)

**מלגת פוסט דוק נשים (לנסיעה לחו"ל)** - הוחלט להפיץ קול קורא שנתי, אבל לוודא שהוא מוענק לפי קריטריונים תחרותיים, כלומר לא יוענק בהעדר מועמדת מתאימה. הקול הקורא יהיה פתוח לכל הבוגרות של חברי סגל בעלי אפיליצייה בבית ספר סגול, שממשיכות לפוסט-דוק בתחום מדעי המוח (לא רק למסיימות דוקטורט בבית ספר סגול).

בנוסף הוחלט שבוגרים של ביה"ס שיוצאים לפוסט-דוק בחו"ל יקבלו מענק עידוד מבית הספר (10 אש"ח). כדי שנוכל לתת את המענק – הבוגרים יצטרכו להגיש בקשה כשהם עדיין תלמידים רשומים ולהציג אישור קבלה למעבדת פוסט בחו"ל.

**מענקי SNIP** – הועד ממליץ לקיים אירוע SNIP נוסף במסגרת הריטריט הקרוב (סוף פברואר). ההחלטה הסופית בנושא מועברת לוועדה המארגנת של הריטריט.

**הגדלת מלגות מסטר לתלמידים ומצטיינים** - הוחלט לתת מלגת מסטר מוגדלת של 200% למתקבלים. מצטיינים לתואר שני – כ 10-20% מכל המועמדים. המצטיינים יבחרו בראיונות המסטר על פי החלטת ועדת המסטר. ועדת המסטר תגדיר את הקריטריונים להצטיינות. ההצטיינות תהיה לשנה עם אפשרות להארכה לשנה שניה על פי ההתקדמות.

**הוספת מועד להתכנסות ועדת הקבלה לדוקטורט** - הוחלט להוסיף נקודת קבלה נוספת לדוקטורט רגיל (אחרי תואר שני). הועדה תתכנס באותו תאריך כמו ועדת המעבר ממסטר לדוקטורט (סביב ספטמבר-אוקטובר). מועמדים שיתקבלו יוכלו להתחיל מיד (סמסטר א') או בסמסטר ב' של אותה שנה.

**הונהג נוהג חלוקה בנושאי מלגות חיצוניות** – במקרה שסטודנט ית של ביה"ס זוכה במלגה חיצונית, ההפחתה בתשלום המלגה למנחה ולביה"ס תהיה על פי התרומה היחסית (לטובת המנחה).

**נושאים נוספים שעלו לדיון** – גיוס תרומה עתידית לביה"ס, מסלול דוקטורט ישיר, יוקם צוות עבודה בראשות אורי אשרי לחשיבה על נושא גיוס מועמדים לדוקטורט. בין היתר, תתחיל עבודה ממוקדת מול תלמידים מצטיינים של שנה ג' (בתואר ראשון).

## סיכום החלטות ועד מנהל - חמישה באפריל 2022

בישיבה נכחו זומית - יוסי יובל, ליעד מודריק, תום שינברג, ניב אסף, גלית יובל, אינה סלוצקי, אורי נבו, נירית לב, עידו תבור, יוליה אגרנט ואורי אשרי (משקיף)

1. הועד דן בקליטה של חברי סגל חדשים, שתחום המחקר העיקרי שלהם אינו נמצא בליבה של חקר המוח. בעקבות הדיון הוחלט להוסיף את השאלה הבאה לטופס השאלון של מועמדים פוטנציאליים לביה"ס:

'ציינו את שני המאמרים הכי רלבנטיים לתחום מדעי המוח שלכם'

עלה לדיון גם נושא הדיפרנציאציה בנראות של חברי סגל באתר (למשל לפי תרומתם לביה"ס). לא התקבלה החלטה והוחלט להביא להצבעה בהמשך כמה הצעות אפשריות.

2. הוחלט לפרסם מעתה את כל החלטות הועד בפומבי, כך שהיו גלויות לחברי הסגל של ביה"ס ובכלל.

3. הוחלט להמשיך לעודד קליטה של חברי סגל בתחום מדעי המוח החשובים בתקנים משותפים לסגול ולפקולטות רלבנטיות (עם חצאי תקנים של סגול). הוסכם שעד שלא יקלטו כמה חברי סגל בתחום מדעי המוח החשובים, לא יורחבו הקליטות לנושאים נוספים.

4. הוסכם להרחיב את הקול הקורא של ביה"ס לכנסים קטנים כך שיכלול גם מימון לקורסי קיץ (Summer school) לסטודנטים מצטיינים מהארץ ומחו"ל.

5. הוחלט שאין לקדם הקמה של מסלול תואר ראשון בביולוגיה עם חטיבה במדעי המוח מחשש שמסלול כזה יפגע במסלולים דומים בגלל חפיפה נושאת גדולה.

6. נושאים נוספים שנדונו (ללא החלטות מעשיות) כוללים: מימון של קורסים יקרים בסגול, תשלום 'מיסים' לביה"ס, מינוי יועצים לתלמידים בתכניות דו-חוגיות שתוקמנה בעתיד.

### **סיכום החלטות ועד מנהל מינואר 2022 31**

בישיבה נכחו זומית- יוסי יובל, ליעד מודריק, תום שינברג, יניב אסף, גלית יובל, אינה סלוצקי, אורי נבו, נירית לב, עידו תבור, יוליה אגרנט ואורי אשרי (משקיף)

בישיבה התקבלו ההחלטות הבאות:

1. חברי סגל חדשים יהנו ממעמד של קריטריונים א' בשנתיים הראשונות שלהם

2. משך החברות בכל ועדות ביה"ס יוגבלו לארבע שנים

3. נקבע נוהל קבלת מועמדת חדשה בקליטה משותפת בביה"ס: (1) תוקם ועדת חיפוש מקצועית בנושא הרלבנטי (2) יצא קול קורא עם ביה"ס / פקולטה רלבנטית. (3) לאחר אישור בפקולטה הרלבנטית, המועמדת תובא להצבעה בוועד המנהל – בפני הוועד יובאו המלצת ועדת האיתור המקצועית ומכתבי המלצה כולל מכתבים חיצוניים.

4. יפורסם קול קורא כללי להשתתפות בוועדות ביה"ס.

5. נדון נושא המסלול הישיר לדוקטורט אבל לא התקבלה החלטה בנושא.

### **סיכום החלטות ועד מנהל מה-31 באוקטובר 2021**

בישיבה נכחו פיזית - יוסי יובל, ליעד מודריק, תום שינברג, יניב אסף, גלית יובל, אינה סלוצקי, נירית לב, עידו תבור יוליה אגרנט ואורי אשרי (משקיף)

סיכום דיון ועד מנהל שהתקיים ב-31 באוקטובר 2022 (נכחו פיזית - יוסי יובל, ליעד מודריק, תום שינברג, יניב אסף, גלית יובל, אינה סלוצקי, נירית לב, עידו תבור, יוליה אגרנט ואורי אשרי (משקיף). בדיון נדונו הנושאים הבאים

1. עדכונים מפורום נמ"ר (שהתקיים באוגוסט) - ביה"ס מתקדם לקראת פתיחה של התכנית הדו-חוגית במוח (עלה נושא מימון ההוראה בתכנית). פורום נמ"ר תמך בקליטת סגל משותפת עם פקולטות כאשר חצי מההוראה תהיה בסגול. אורי אשרי הציע לצאת עם קול קורא לקליטה משותפת.

2. נדון נושא הקריטריונים. הוחלט לראות את מיפוי חברי הסגל בסבב הנסיון הנוכחי ואז לשקול את השקלול. הוחלט להסתפק בשיפוט עבודת תזה אחת לניקוד וכן להגביל השתתפות בוועדות ביה"ס ל-3 שנים. נדרש למצוא פתרון להתחשבות בתרומה בשנים קודמות וכן נדרש להחליט מה קורה עם חברי סגל שאינם פעילים כלל.

3. הוחלט שועדות הקבלה לשנה הבאה יתקיימו באופן פרונטלי

4. הוחלט לקיים סמינר בית ספרי חודשי זומי - מה שיאפשר הזמנה של שמות גדולים

5. אושר התקציב לשנה הקרובה - ראו טבלה מטה.

6. עלתה האפשרות לאפשר לחברי סגל להמיר כספי מלגות סטודנט שביה"ס נותן בכספי רכים שיאפשרו רכישת ציוד. השאלה המרכזית היא איך לפרסם יזמה כזו?

7. הוצע לתגמל חברי סגל בביה"ס עבור פרסום מאמרים משותפים באימפקט גבוה. נשתמש לשם כך בכספים שהוקצו ל-SNIP, לא בסעיף נוסף

תשפ"ב	תשפ"א		<b>הוצאות (סה"כ לשנה - נה)</b>
15	15		מלגות כתר (דוקטורט - מספר מלגות)
15	15		מלגות כתר מסטר - מספר מלגות)
300000	300000		גיבוש (ריטריט / כנסים / דוקטורנטים / אחר)
0	500000		קליטת חברי סגל
100000	100000		נסיעות סטודנטים (מאדמס)
250000	250000		SNIP - מחקר משותף
150000	150000		מלגת פוסט-דוק לבוגרות סגול (ליציאה לחול)
0	0		סיוע מלגות דוקטורט (חודשי מלגה)
0	0		סיוע מלגות מסטר (חודשי מלגה)
0	0		מלגות פוסט דוק
800000	1300000		<b>סה"כ ללא מלגות</b>

**אישור תכנית חומש - בתאריך 29 ביולי 2021 - התכנית הובאה לדיון בועדת באופן מיילי. כל החברי הועד שרצו בכך שלחו הערות שהוטמעו בתכנית. התכנית תועבר בשבוע הבא לנשיא והרקטור**

#### **סיכום החלטות ועד מנהל מהחמישה בינואר 2021**

בישיבה נכחו כולם (בזום) - יוסי יובל, ליעד מודריק, תום שינברג, יניב אסף, גלית יובל, ערן פרלסון, אורי נבו, ניר גלעדי, עידו תבור, יוליה אגרנט ואורי אשרי (משקיף)

#### **נוהל קבלת חבר חדש לביה"ס סגול (אושר בדיון ב-5/1/21):**

לביה"ס סגול מתקבלים/ות חוקרות וחוקרים שעבודתם/ן כוללת נדבך מרכזי באחד מתחומי המחקר של מדעי המוח ובתנאי שהם/ן מוכנים/ות לתרום לביה"ס מזמנם. תרומה זו יכולה לבוא לידי ביטוי בדמות הוראה, חברות בועדות וכיו"ב (ראו רשימת קריטריונים שתובא בהמשך).

מועמדים/ות חדשים יוצגו בפני הועד המנהל של ביה"ס (אחד מחברי/ות הועד יציגו את התיק) ויאושרו בהצבעה ברוב פשוט.

#### **תקציב ינואר - ספטמבר 2021 (אושר בדיון ב-5/1/21)**

חלוקת התקציב מפורטת בהמשך. התקציב מאפשר לנו (אם לא מעלים אותו) להמשיך ולנצל את התרומה במשך עוד כמעט שש שנים. נושאי מלגות פוסט דוק וכספים לקליטת חברי סגל לא רלוונטים כעת (כבר הסתיימו לשנה זאת) ונדון בהם לקראת השנה הבאה. התקציב הבא יאושר בספטמבר כדי לכסות שנה"ל מלאה.

כדי לחלק את כספי הציוד הצב"מי תוקם ועדה ויצא קול קורא. הוסכם שהצעות לציוד שמשמש כמה חוקרים יקבלו עדיפות.

		<b>הוצאות (סה"כ לשנה - ₪)</b>
15		מלגות כתר (דוקטורט - מספר מלגות)
15		מלגות כתר מסטר - מספר מלגות
300000		גיבוש (ריטריט / כנסים / דוקטורנטים / אחר)
500000		קליטת חברי סגל
100000		נסיעות סטודנטים (מאדמס)
250000		ציוד צב"מי
150000		מלגות פוסט-דוק לבוגרות סגול (ליציאה לחול)
0		סיוע מלגות דוקטורט (חודשי מלגה)
0		סיוע מלגות מסטר (חודשי מלגה)
0		מלגות פוסט דוק
1300000		<b>סה"כ ללא מלגות</b>