<u>סיכום החלטות ועד מנהל - חמישה באפריל 2022</u>

בישיבה נכחו זומית - יוסי יובל, ליעד מודריק, תום שינברג, יניב אסף, גלית יובל, אינה סלוצקי, אורי נבו, נירית לב, עידו תבור, יוליה אגרנט ואורי אשרי (משקיף)

1. הועד דן בקליטה של חברי סגל חדשים, שתחום המחקר העיקרי שלהם אינו נמצא בליבה של חקר המוח. בעקבות הדיון הוחלט להוסיף את השאלה הבאה לטופס השאלון של מועמדים פוטנציאלים לביה"ס:

'ציינו את שני המאמרים הכי רלוונטים לתחום מדעי המוח שלכם'

עלה לדיון גם נושא הדיפרנציאציה בנראות של חברי סגל באתר (למשל לפי תרומתם לביה"ס). לא התקבלה החלטה והוחלט להביא להצבעה בהמשך כמה הצעות אפשריות.

2. הוחלט לפרסם מעתה את כל החלטות הועד בפומבי, כך שיהיו גלויות לחברי הסגל של ביה"ס ובכלל.

3. הוחלט להמשיך לעודד קליטה של חברי סגל בתחום מדעי המוח החישוביים בתקנים משותפים לסגול ולפקולטות רלוונטיות (עם חצאי תקנים של סגול). הוסכם שעד שלא יקלטו כמה חברי סגל בתחום מדעי המוח החישוביים, לא יורחבו הקליטות לנושאים נוספים.

4. הוסכם להרחיב את הקול הקורא של ביה"ס לכנסים קטנים כך שיכלול גם מימון לקורסי קיץ (Summer school) לסטודנטים מצטיינים מהארץ ומחו"ל.

5. הוחלט שאין לקדם הקמה של מסלול תואר ראשון בביולוגיה עם חטיבה במדעי המוח מחשש שמסלול כזה יפגע במסלולים דומים בגלל חפיפה נושאית גדולה.

6. נושאים נוספים שנדונו (ללא החלטות מעשיות) כוללים: מימון של קורסים יקרים בסגול, תשלום 'מיסים' לביה"ס, מינוי יועצים לתלמידים בתכניות דו-חוגיות שתוקמנה בעתיד.

<u>סיכום החלטות ועד מנהל מינואר 31 2022</u>

בישיבה נכחו זומית- יוסי יובל, ליעד מודריק, תום שינברג, יניב אסף, גלית יובל, אינה סלוצקי, אורי נבו, נירית לב, עידו תבור, יוליה אגרנט ואורי אשרי (משקיף)

בישיבה התקבלו ההחלטות הבאות:

1. חברי סגל חדשים יהנו ממעמד של קריטריונים א' בשנתיים הראשונות שלהם

2. משך החברות בכל ועדות ביה"ס יוגבלו לארבע שנים

3. נקבע נוהל קבלת מועמדת חדשה בקליטה משותפת בביה"ס: (1) תוקם ועדת חיפוש מקצועית בנושא הרלבנטי (2) יצא קול קורא עם בי"ס / פקולטה רלבנטית. (3) לאחר אישור בפקולטה הרלבנטית, המועמדת תובא להצבעה בועד המנהל – בפני הועד יובאו המלצת ועדת האיתור המקצועית ומכתבי המלצה כולל מכתבים חיצוניים.

4. יפורסם קול קורא כללי להשתתפות בועדות ביה"ס.

5. נדון נושא המסלול הישיר לדוקטורט אבל לא התקבלה החלטה בנושא.

.

<u>סיכום החלטות ועד מנהל מה-31 באוקטובר 2021</u>
בישיבה נכחו פיזית - יוסי יובל, ליעד מודריק, תום שינברג, יניב אסף, גלית יובל, אינה סלוצקי, נירית לב, עידו תבור יוליה אגרנט ואורי אשרי (משקיף)

סיכום דיון ועד מנהל שהתקיים ב-31 באוקטובר 2022 (נכחו פיזית - יוסי יובל, ליעד מודריק, תום שינברג, יניב אסף, גלית יובל, אינה סלוצקי, נירית לב, עידו תבור, יוליה אגרנט ואורי אשרי (משקיף). בדיון נדונו הנושאים הבאים

1. עדכונים מפורום נמ"ר (שהתקיים באוגוסט) - ביה"ס מתקדם לקראת פתיחה של התכנית הדו-חוגית במוח (עלה נושא מימון ההוראה בתכנית). פורום נמ"ר תמך בקליטת סגל משותפת עם פקולטות כאשר חצי מההוראה תהיה בסגול. אורי אשרי הציע לצאת עם קול קורא לקליטה משותפת.

2. נדון נושא הקריטריונים. הוחלט לראות את מיפוי חברי הסגל בסבב הנסיון הנוכחי ואז לשקול את השקלול. הוחלט להסתפק בשיפוט עבודת תזה אחת לניקוד וכן להגביל השתתפות בוועדות בי"ס ל- 3 שנים. נדרש למצוא פתרון להתחשבות בתרומה בשנים קודמות וכן נדרש להחליט מה קורה עם חברי סגל שאינם פעילים כלל.

3. הוחלט שועדות הקבלה לשנה הבאה יתקיימו באופן פרונטלי

4. הוחלט לקיים סמינר בית ספרי חודשי זומי - מה שיאפשר הזמנה של שמות גדולים

5. אושר התקציב לשנה הקרובה - ראו טבלה מטה.

6. עלתה האפשרות לאפשר לחברי סגל להמיר כספי מלגות סטודנט שביה"ס נותן בכספי רכים שיאפשרו רכישת ציוד. השאלה המרכזית היא איך לפרסם יזמה כזו ?

7. הוצע לתגמל חברי סגל בביה"ס עבור פרסום מאמרים משותפים באימפקט גבוה. נשתמש לשם כך בכספים שהוקצו ל-SNIP, לא בסעיף נוסף

הוצאות (סה"כ לשנה - ₪)		תשפ"א	תשפ"ב
מלגות כתר (דוקטורט - מספר מלגות)		15	15
מלגות כתר מסטר - מספר מלגות)		15	15
גיבוש (ריטריט / כנסים / דוקטורנטים / אחר)		300000	300000
קליטת חברי סגל		500000	0
נסיעות סטודנטים (מאדמס)		100000	100000
SNIP - מחקר משותף		250000	250000
מלגת פוסט-דוק לבוגרות סגול (ליציאה לחול)		150000	150000
סיוע מלגות דוקטורט (חודשי מלגה)		0	0
סיוע מלגות מסטר (חודשי מלגה)		0	0
מלגות פוסט דוק		0	0
סה"כ ללא מלגות		1300000	800000

<u>אישור תכנית חומש</u> - בתאריך 29 ביולי 2021 - התכנית הובאה לדיון בועדת באופן מיילי. כל החברי הועד שרצו בכך שלחו הערות שהוטמעו בתכנית. התכנית תועבר בשבוע הבא לנשיא והרקטור

<u>סיכום החלטות ועד מנהל מהחמישה בינואר 2021</u>
בישיבה נכחו כולם (בזום) - יוסי יובל, ליעד מודריק, תום שינברג, יניב אסף, גלית יובל, ערן פרלסון, אורי נבו, ניר גלעדי, עידו תבור, יוליה אגרנט ואורי אשרי (משקיף)

נוהל קבלת חבר חדש לביה"ס סגול (אושר בדיון ב5/1/21):

לביה"ס סגול מתקבלים/ות חוקרות וחוקרים שעבודתם/ן כוללת נדבך מרכזי באחד מתחומי המחקר של מדעי המוח ובתנאי שהם/ן מוכנים/ות לתרום לביה"ס מזמנם. תרומה זו יכולה לבוא לידי ביטוי בדמות הוראה, חברות בועדות וכיו"ב (ראו רשימת קריטריונים שתובא בהמשך).

מועמדים/ות חדשים יוצגו בפני הועד המנהל של ביה"ס (אחד מחברי/ות הועד יציגו את התיק) ויאושרו בהצבעה ברוב פשוט.

תקציב ינואר - ספטמבר 2021 (אושר בדיון ב-5/1/21)

חלוקת התקציב מפורטת בהמשך. התקציב מאפשר לנו (אם לא מעלים אותו) להמשיך ולנצל את התרומה במשך עוד כמעט שש שנים. נושאי מלגות פוסט דוק וכספים לקליטת חברי סגל לא רלוונטים כעת (כבר הסתיימו לשנה זאת) ונדון בהם לקראת השנה הבאה. התקציב הבא יאושר בספטמבר כדי לכסות שנה"ל מלאה.

כדי לחלק את כספי הציוד הצב"מי תוקם ועדה ויצא קול קורא. הוסכם שהצעות לציוד שמשמש כמה חוקרים יקבלו עדיפות.

הוצאות (סה"כ לשנה - ₪)		
מלגות כתר (דוקטורט - מספר מלגות)		15
מלגות כתר מסטר - מספר מלגות)		15
גיבוש (ריטריט / כנסים / דוקטורנטים / אחר)		300000
קליטת חברי סגל		500000
נסיעות סטודנטים (מאדמס)		100000
ציוד צב"מי		250000
מלגות פוסט-דוק לבוגרות סגול (ליציאה לחול)		150000
סיוע מלגות דוקטורט (חודשי מלגה)		0
סיוע מלגות מסטר (חודשי מלגה)		0
מלגות פוסט דוק		0
סה"כ ללא מלגות		1300000